

Trainee/Junior

Teams Salary Partner



Gliwice | Kraków | Wrocław | Warszawa | 90% remote

Junior

B2B: 4 000 - 6 000 PLN net

UoP: 2 500 - 3 600 PLN net

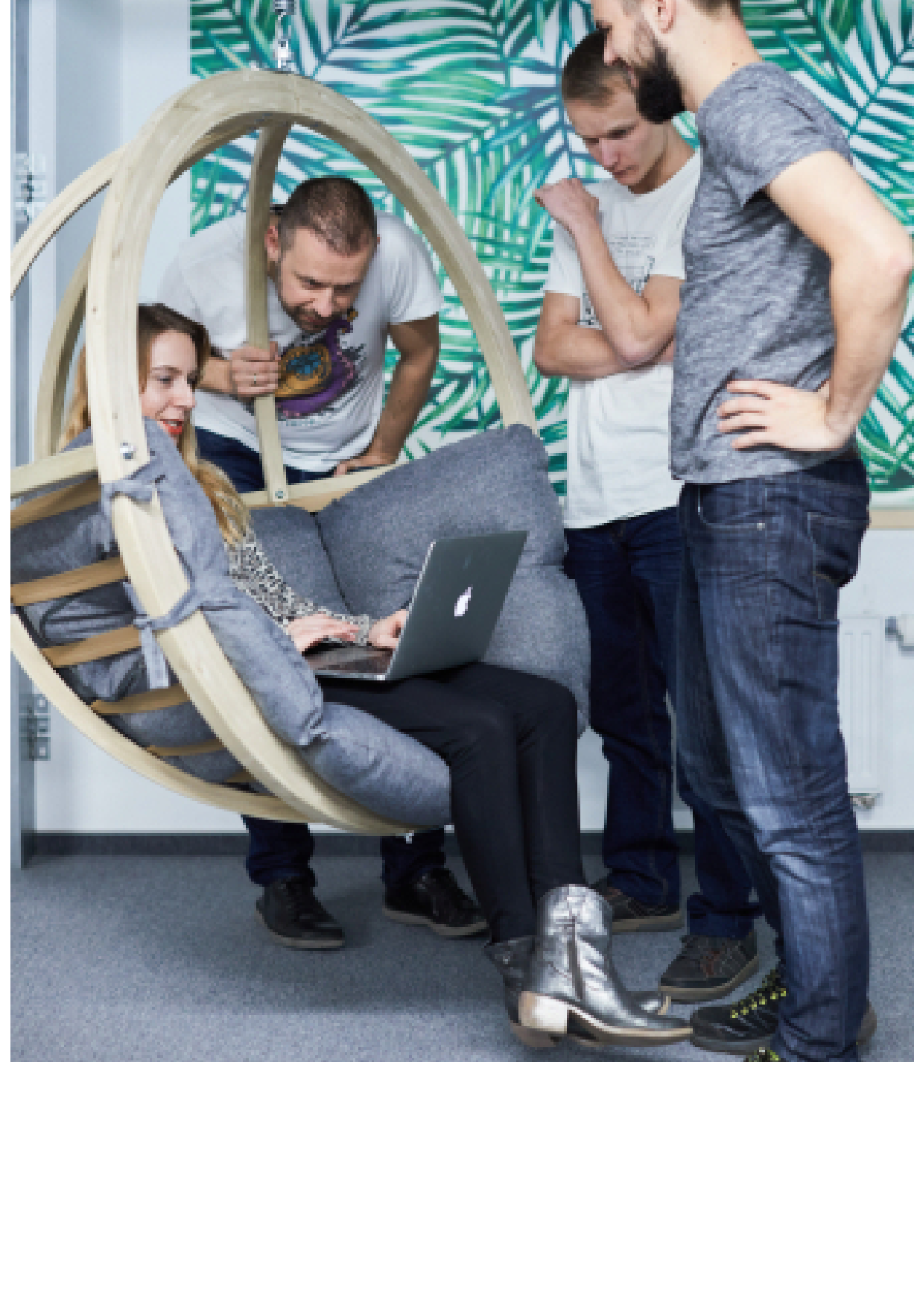
Stażysta

B2B: 3 600 - 4 000 PLN net

UoP: 2 200 - 2 500 PLN net

[Aplikuj teraz!](#)


#BOLDARETEAM



Jesteśmy Boldare!

nowoczesną firmą IT, która wspiera w transformacji cyfrowej biznesy z całego świata. Pracujemy w systemie holokratycznym, co oznacza, że w naszej strukturze nie ma managerów, a zespoły same organizują swoją pracę.

Na co dzień zajmujemy się budowaniem produktów cyfrowych, niektóre z nich być może nawet kojarzysz (np. Bla Bla Car, Corel, TUI).

Poszukujemy do naszego zespołu osoby, która będzie nas wspierać w procesach rewizji i zmiany wynagrodzeń. Może to właśnie Ty? :)

Cały proces onboardingu do Boldare trwa 3 miesiące

Pod opieką mentorów poznasz organizację

Także holakrację i zadania oraz odpowiedzialności Zespołu Salary, a także stopniowo zaczniesz:

- uczestniczyć z mentorami w facylitacji warsztatów grupowych, zorientowanych na rozwój całych zespołów (także warsztatów Teams Salary, w których to zespół sam ustala wynagrodzenie na bazie określonych zasad);
- pomagać zespołowi w zapewnianiu najlepszego employee experience w procesie wynagradzania i innych procesach rozwojowych;
- testować, analizować i usprawniać obecne rozwiązania związane z rozwojem zespołów;
- uczestniczyć w cyklicznej weryfikacji wynagrodzeń w zespołach Boldare.



(bo przecież nie będziesz nim zawsze :))
Po okresie stażu/poziumu juniora powyższe zadania będziesz realizować już bardziej samodzielnie, jednak nadal przy wsparciu i ogromnej współpracy całego zespołu :)

Bardzo ważne dla nas są Twoje kompetencje miękkie i postawy. (reszty Cię nauczymy):

- bardzo dobra komunikacja: otwarta i transparentna, umiejętność argumentowania i otwartego wyrażania własnego zdania/opinii;
- wysoki poziom współpracy w zespole (szukamy mocnych team-playerów);
- umiejętność wyciągania wniosków z własnych działań, eksperymentów, błędów;
- umiejętność budowania i utrzymywanie pozytywnych relacji;
- wysoki poziom empatii i wrażliwości na drugiego człowieka;
- umiejętność adaptacji, dostosowywania się do dynamicznych zmian;
- szerokie spojrzenie na rozwiązywane problemy, otwartość poznawcza, duża elastyczność w działaniach;
- szybkie przekazywanie problemów w rozwiązania;
- umiejętność wyznaczania granic i ich pilnowania/utrzymywania.

Nice-to-haves (jeśli się interesujesz, czytasz lub masz już takie doświadczenia za sobą):

- umiejętności mediacyjne i facylitacji grupy (praca z dynamiką i emocjami zespołu, znajomość i rozumienie procesów grupowych);
- wiedza i doświadczenie z zakresu projektowania procesów HR'owych i wspierających pozytywne employee experience;
- wiedza z zakresu innowacyjnych systemów wynagradzania w nowoczesnych organizacjach;
- znajomość języka angielskiego pozwalająca na promowanie naszych dobrych praktyk w międzynarodowym środowisku.

Proces rekrutacyjny

- jest zaprojektowany tak, żeby był czas i przestrzeń na jak najlepsze poznanie specyfiki pracy w Boldare i Team Salary.

Oto co Cię czeka:

Krok 1 Wyślij nam CV

Po otrzymaniu Twojego CV skontaktuje się z Tobą nasz Candidate Care Specialist - Magda Tadrała - i zaprosi na krótką rozmowę telefoniczną, podczas której będzie chciała lepiej Cię poznać, ale też porozmawiać o Twojej motywacji i odpowiedzieć na ważne dla Ciebie pytania :)

Krok 2 Rozmowa

W przypadku pozytywnego przebiegu rozmowy telefonicznej zaprosimy Cię na rozmowę rekrutacyjną - ok. godzinne spotkanie on-line z Magdą i jedną z osób z Team Salary, na którym porozmawiamy więcej o Twoich doświadczeniach i oczekiwaniach związanych z rolą i Boldare

Krok 3 Dzień próbny

Trzecim krokiem jest dzień próbny - zdalnie lub razem z nami w Gliwicach - poznamy się, zrobimy coś razem i przekonamy się, czy chcemy wspólnie pracować! (chętne osoby zapraszamy na dłużej go Gliwic, wtedy oczywiście odpłatnie) :)

Dlaczego warto do nas dołączyć?

- jeżeli chcesz dalej rozwijać się w pracy z ludźmi, doskonalić swoje umiejętności w zakresie prowadzenia warsztatów, facylitacji, mediacji i generalnie procesów grupowych - tu znajdziesz na to przestrzeń!
- jeżeli zależy Ci na otwartej, opartej na zaufaniu i partnerskich relacjach kulturze pracy, to w Boldare poczujesz się dobrze :)
- dzięki pracy w holokratycznym systemie z czasem możesz obejmować nowe, różnorodne role w organizacji i w pełni wykorzystywać swój potencjał rozwojowy;
- możesz liczyć na wsparcie zespołu Salary, który składa się z doświadczonych ekspertów, chętnych do dzielenia się swoją wiedzą i dobrymi praktykami HR'owymi;
- oferujemy Ci możliwość pracy hybrydowej (tzn. możesz pracować zdalnie, ale raz na jakiś czas fajnie popracować razem i wspólnie wypić kawę) lub w jednym z nowoczesnych (i nagradzanych) wnętrz Boldare w Gliwicach, Wrocławiu, Krakowie lub Warszawie;
- możesz zdecydować, jaka forma współpracy najbardziej Ci odpowiada (jesteśmy otwarci zarówno na kontrakt B2B, jak i umowę o pracę);
- oferujemy zespołowy budżet rozwojowy i dofinansowanie do karty MultiSport oraz Medicoover, a także nowoczesny sprzęt do pracy.

#BOLDARETEAM



Brzmi ciekawie?

Wyślij nam swoje CV i porozmawiajmy o możliwościach współpracy!

Jeśli masz pytania, śmiało pisz na:

career@boldare.com

KEEP CALM
AND BE
BOLDARE